

Arbeidsparticipatie

Presentatie stakeholdersbijeenkomst Samen voor Zeist

Reinaerde (Teun Buter)

Abrona (Yvonne Stoelinga)

3 november 2009

Arbeidsparticipatie

- Re-integratieladder
 - werken (geen ondersteuning)
 -
 - zorg (maximale ondersteuning)
- Betaald werk
 - In het ‘vrije bedrijf’ (al dan niet met ondersteuning)
 - Via de WSW bij werkgever (met wsw-indicatie)
 - Op de werkplaatsen van de WSW (met wsw-indicatie)
- Onbetaald werk
 - Stage (opleiding)
 - Dagbesteding (awbz gefinancierd)
 - Vrijwilligerswerk

Waarom participatie?

- Werkgevers: alle hens aan dek
- Samenleving: uitsluiting heeft negatieve effecten
- Samenleving: besparing (uitkering, belasting, etc.)
- Moreel: recht op (betaald) werk, werk is essentieel voor ontwikkeling en welbevinden

Belemmeringen

- Fysiek
- Verstandelijk
- Psychisch
- Sociaal

- of een combinatie

Valkuil: 'je ziet het niet'!

Denken in mogelijkheden

- Iedereen heeft mogelijkheden
- Ziekte (diagnose) zegt niets over mogelijkheden om te werken
- Met een beperking moet je rekening houden

Welke mogelijkheden?

- Verschilt per cliënt
- Wordt vooraf in kaart gebracht
- Meestal eenvoudig, gestructureerd werk
- Plezier in simpel, routinematig werk

Plaatsing van werknemers

- Uitgaan van wensen van werkgevers?
- Welke 'problemen' heeft een werkgever?
- Denken in werk en niet in functies
- Jobcarving

Waarmee moet u rekening houden?

- Verschilt per cliënt
- Vaak lager tempo
- Vaak extra begeleiding (veel uitleg) nodig
- Gedrag kan 'anders' zijn
- Collega's moeten wennen
- Soms werkaanpassingen nodig

Wat staat er tegenover?

- U krijgt een gemotiveerde medewerker die de investering (tijd, geld, energie) waard is
- Vaak heeft een 'andere' medewerker een positieve invloed op de sfeer

Wat staat er nog meer tegenover?

- Proefplaatsing (3 maanden mbv uitkering)
- Compensatie lagere productie: loondispensatie
- Compensatie extra begeleiding: jobcoach
- Compensatie risico: no-riskpolis ziektewet
- Financiële compensatie: premiekorting, loonkostensubsidie (tijdelijk, onder voorwaarden)
- Werkplekaanpassingen kunnen vaak worden betaald door UWV
- RIB's (Abrona, Reinaerde) begeleiden de (re-)integratie.

Niet alles is in iedere situatie van toepassing

Jobcoach

- Levert extra begeleiding op de werkplek
- Heeft verstand van zaken
- Is de schakel tussen werknemer, collega's en leidinggevende
- Adviseert werknemer, collega's en leidinggevende

Jobcoaching bij betaald werk (en proefplaatsing) is geregeld in het landelijke 'Protocol Jobcoach' (uitvoering door UWV).

Dagbestedingscliënten kunnen gebruik maken van een AWBZ-gefinancierde jobcoach.

Succesfactoren

- Nuttig werk (zowel voor werkgever als voor werknemer)
- Affiniteit en kennis (direct) leidinggevende en management
- Collega's zijn goed geïnformeerd
- De werknemer wordt geaccepteerd als collega
- Klik tussen leidinggevende, jobcoach en werknemer

Contact

Reinaerde www.reinaerde.nl

Teun Buter

Projectmanager Arbeidstoeleiding

06 10031071

tbuter@reinaerde.nl

Abrona www.abrona.nl

Yvonne Stoelinga

Coördinator Jobcoaching/Arbeidsbemiddeling

0346 359 961 / 06 50528559

yvonne.stoelinga@abrona.nl



Arbeidsparticipatie

In de praktijk:

Frans Bouman

Manager CIZ Academie

frans.bouman@ciz.nl