



Samen voor
Zeist

Jaarverslag 2008



Samen voor Zeist: hét netwerk voor Maatschappelijk Betrokken Organisaties

Samenwerken • Verbinden • Inspireren



Inhoudsopgave

Voorwoord Samen voor Zeist	4
Woord van de voorzitter	6
Resultaten overzicht 2008	8
Toelichting	9
Zeister Beursvloer	10
Coach4Talent	11
Dubbel genieten	12
Helpende Handen	13
Kennis en Kunde	14
MADD	15
Communicatie	16
Organisatie, Bestuur en Raad van Advies	17
Financiën	18
Netwerk bijeenkomsten	22
Founders en Partners	28

Voorwoord Samen voor Zeist

Van links naar rechts: Katherina Casse, Pieterneel Ermen , Wilma de Groot

Samen voor Zeist inspireert, activeert en implementeert Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in de gemeente Zeist. Ons doel is een brug te slaan tussen bedrijf en samenleving, de binding tussen beiden te verstevigen en daarmee de lokale samenleving te versterken. De nadruk ligt hierbij op werknemers die een actieve bijdrage leveren aan maatschappelijke organisaties als stichtingen, verenigingen en instellingen, met inzet van hun kennis en kunde, menskracht en middelen. Samen voor Zeist handelt vanuit de gedachte dat het voor alle partijen toegevoegde waarde heeft.

Samen voor Zeist is een stichting met 63 betalende founders, bedrijfs- en maatschappelijke partners. Hun bijdragen dekken 50% van de exploitatie. De gemeente Zeist draagt de andere 50% bij in de vorm van subsidie.

De activiteiten van Samen voor Zeist worden geïnitieerd en uitgevoerd door drie medewerkers. In 2008 heeft een nieuw team het stokje overgenomen. Geïnspireerd door de betrokkenheid van bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties én de gemeente Zeist is enthousiast gewerkt aan het realiseren van de doelen van 2008.

“Bedankt voor uw vertrouwen en betrokken inzet!”

Katherina Casse
directeur

Kijk voor meer informatie op www.samenvoorzeist.nl

“We hebben samen genoten: met matches zoals Dubbel Genieten en Helpende Madd dagen. Kortom, mooie ontmoetingen tussen twee vaak heel verschillende



Handen, maar ook tijdens Coach4Talent en de deelname aan de landelijke werelden”

De eerste jaren van Samen voor Zeist waren tumultueus: Maatschappelijk Betrokken Ondernemen werd breed in de Gemeente Zeist neergezet, drie beursvloeren kwamen van de grond en een groot netwerk bloeide op. Dat maakte het noodzakelijk om in 2008 te kiezen voor consolideren. 2008 is een jaar geworden waarin alle founders en maatschappelijke partners kennis maakten met onze nieuwe directeur Katherina Casse die per 1 februari Esther Hofstede opvolgde.

Bij consolideren hoort ook aandacht voor de interne organisatie. Wilma de Groot en Pieternel Ermen kwamen de gelederen op kantoor versterken en tezamen met Katherina staat er nu een saamhorig team dat werkt aan het realiseren van de doelstellingen van Samen voor Zeist.

Veel tijd en aandacht is in 2008 besteed aan het oprispen van de contacten met de achterban en aan het uitvoeren van de matches die tijdens de beursvloer 2007 tot stand kwamen. Dit jaar is MADD (Make A Difference Day) in samenwerking met het Gilde en Steunpunt VrijwilligersWerk georganiseerd. Voor het bedrijfsleven werd een goed bezochte Masterclass georganiseerd om Maatschappelijk Betrokken Ondernemen meer onder de aandacht te brengen. Het project Coach4Talent is dit jaar zo succesvol afgerond dat voor 2009 twee subsidieverstrekkers, de Gemeente Zeist en de Provincie Utrecht, zich al hebben aangemeld.

Maatschappelijk Betrokken Ondernemen resulteert, indirect door de matches die gemaakt worden tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties zonder dat er geld tegenover staat, in een sociale context tussen mensen. Door de activiteiten die tijdens de matches worden gedaan, ontstaat tussen de matchmakers meer bekendheid over de organisaties over en weer. Ook ontstaat verdieping in elkaar tussen de deelnemers. Dat vormt de basis voor een gezonde, sociale cohesie.

Als bestuur kijken we terug op een jaar dat voorwaarde scheppend zal zijn voor een verdere groei van Samen voor Zeist in de toekomst. Wij danken Katherina, Pieternel en Wilma voor hun enthousiasme en inzet voor Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in Zeist.

Helene van der Vloed
voorzitter





Resultatenoverzicht 2008

Prestatievelden:	Gerealiseerd in 2007	Doelstelling voor 2008	Gerealiseerd in 2008
Aantal matches totaal:			
Beursvloer	92	-	-
Overige matches partners en founders	79	80	76
Losse matches (bedrijven buiten het netwerk)		3	
Aantal werknemersvrijwilligers	400		324
Aantal uren werknemersvrijwilligers	2500		1402
Bereik doelgroep: cliënten, bewoners	1500		768
Themaprojecten totaal:			
Gastlessen omgaan met geld	ja		ja
Coach4Talent	ja		ja
MADD (Make A Difference Day)	ja		ja
Fit4Kids	ja		nee
Netwerkbijeenkomsten totaal:			
Startbijeenkomst / kickoff	1	1	1
Masterclass voor founders en bedrijfspartners		1	1
Stakeholdersbijeenkomsten najaar	1		3
Kennis en Kunde workshops Beursvloer	ja	-	-
Contracten totaal:			
Founders	11	behoud	11
Bedrijven partners	16		21
Maatschappelijke partners	31		31

Evenals vorig jaar heeft Samen voor Zeist bij een aantal matches de Wellventure Monitor ingezet. Deze geeft alle betrokken partijen waardevolle informatie over de uitvoering en behaalde doelen van de match.

Toelichting

Hoofddoelstelling: consolideren met als doel een goede en sterke interne organisatie en gezonde financiële basis neer te zetten voor Samen voor Zeist.

1. een nieuw team inwerken
2. focus op en aandacht voor huidige relaties
3. verdieping en verankering van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in core business bij bedrijven
4. 80 matches

De resultaten:

Ad 1. Katherina Casse is per 1 februari 2008 gestart als directeur. De vacature van Makelaar in Maatschappelijk Ondernemen is opgevuld door Wilma de Groot per 15 mei 2008. Beiden hebben de eerste focus gelegd op het leren kennen van het netwerk. Pieternel Ermen heeft de werkzaamheden rond Coach4Talent gecontinueerd, waardoor kennis en ervaring binnen het nieuwe team van Samen voor Zeist is blijven bestaan.

Ad 2. Door de focus op bestaande founders, bedrijfspartners, maatschappelijke organisaties en relaties centraal te stellen, is een goed beeld ontstaan van wensen en behoeften ten aanzien van enerzijds de dienstverlening van Samen voor Zeist aan het netwerk en anderzijds de invulling van de matches.

Ad 3. Met verankering van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen bij bedrijven is een start gemaakt. Samen voor Zeist adviseert hierover tijdens relatiebezoeken en heeft een Masterclass Betrokken Ondernemen georganiseerd voor bedrijven.

Ad 4. Na de zomervakantie kwam er meer ruimte voor matching, met als resultaat 76 matches. Ruim 324 medewerkersvrijwilligers deden mee in projecten als Maatschappelijke Teambuildingsdagen, MADD en coachingsprojecten. In 2008 bereikte Samen voor Zeist 768 cliënten bij maatschappelijke organisaties. De matches vertegenwoordigden samen een maatschappelijke waarde van € 103.030,00.

Door een verruiming van de subsidie van de Gemeente Zeist is de financiële basis van Samen voor Zeist versterkt. Dit maakte het mogelijk om de ambitie van consolidatie te verwezenlijken.

Zeister Beursvloer

“MBO betekent voor mij veel omdat ik op klein niveau, heel dichtbij, iets doe wat veel impact heeft”

De Zeister Beursvloer is een bruisend en spraakmakend ontmoetingsevenement tussen bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en overheid. Op de Zeister Beursvloer wordt gehandeld in kennis en kunde, menskracht en middelen en materialen. Doel van de beurs is het maatschappelijke leven een flinke impuls te geven.

In 2008 is geen Beursvloer gehouden. Uit de evaluatie van de Beursvloer in 2007 kwam naar voren dat deelnemers de frequentie

van één keer per jaar te veel vonden. De vierde Zeister Beursvloer is daarom doorgeschoven naar 2 april 2009.

In 2008 is door Samen voor Zeist wel goede nazorg gegeven aan de Beursvloer 2007 in de vorm van advies en ondersteuning aan betrokken organisaties om de match op een kwalitatieve wijze af te ronden.

A close-up photograph of a colorful parrot, possibly a macaw, wearing a pair of glasses. A white tag is attached to the parrot's neck with a string. The tag has the text "... een match !" printed on it in a blue, sans-serif font. The parrot is perched on a yellow, textured surface, likely a nest or a branch. The background is blurred, showing more of the parrot's colorful feathers in shades of red, blue, green, and yellow.

... een match !

“Ik heb veel respect gekregen voor vrouwen die integreren in de Nederlandse samenleving”

In 2008 heeft Samen voor Zeist in samenwerking met Empower Team een succesvolle pilot ‘Coaching van allochtone dames’ afgerond. Doelstelling van dit Coach4Talent traject is om het bedrijfsleven en de doelgroep van allochtone vrouwen dichterbij elkaar te brengen. Subdoelstelling is om de stap naar de arbeidsmarkt of vrijwilligerswerk te verkleinen door middel van gerichte training en coaching. De belangrijkste motivatie voor de keuze voor de doelgroep allochtone vrouwen was het grote maatschappelijk belang van empowerment voor juist deze vrouwen. Niet alleen voor hen maar ook voor hun kinderen. Vanaf januari 2008 hebben 18 bedrijfscoaches van PGGM, Rabobank Utrechtse Heuvelrug, GITP, de Milieudienst, Abrona en de Gemeente Zeist, 18 allochtone vrouwen begeleid die zich oriënteren op een passende plaats op de arbeidsmarkt.

Resultaat

12 van de 18 koppels zijn het hele traject samen opgetrokken, in vergelijking met soortgelijke projecten is dit een opmerkelijk resultaat. De coaches hebben aangegeven hun netwerk te hebben verbreed en (vaak voor het eerst) een goed contact te hebben opgebouwd

met een Nederlands persoon. Dit heeft voor zeker de helft van de vrouwen geleid tot versterking van haar zelfvertrouwen. Een deel van de vrouwen heeft een realistischer beeld gekregen van haar mogelijkheden en kansen op de arbeidsmarkt. Hoewel participatie op de arbeidsmarkt niet voor alle vrouwen haalbaar is, schept deelname aan het project wel meer mogelijkheden voor participatie in de Nederlandse samenleving.

Deelname aan het project stelde de coaches in staat hun horizon te verbreden, ervaring op te doen met een nieuwe doelgroep en hun coachingsvaardigheden te oefenen. Zij kijken nu genuanceerder naar onze multiculturele samenleving en hebben een realistischer beeld van de situatie van vrouwen in de bijstand. Het opgebouwde contact is bij driekwart van de koppels zo goed dat ze dit graag na afloop van het project voortzetten.

De pilot is uitvoerig geëvalueerd en krijgt in 2009 een vervolg. Een aanvraag voor subsidie hiervoor is door de Provincie Utrecht en de gemeente Zeist inmiddels gehonoreerd.

Dubbel genieten

“Ik heb collega’s echt eens op een andere manier leren kennen”

Bij Dubbel Genieten staan mensen centraal die minder mobiel zijn, mensen voor wie het fysiek of mentaal lastig of onmogelijk is om er zelfstandig op uit te gaan. Door deze beperking is hun wereld klein en ligt sociaal isolement op de loer. Op een heel praktische manier brengt Samen voor Zeist medewerkers van bedrijven en mensen die wel wat extra hulp kunnen gebruiken bij elkaar. Dit gebeurt door het creëren van ontmoetingen en door mensen volop in de samenleving te houden, ook wanneer ze daar externe hulp bij nodig hebben. Het gaat veelal om activiteiten als het samen bezoeken van een film of museum, een boottochtje maken door de gracht of een kop thee drinken in een tuin- of winkelcentrum. Eenmalig of vaker, twee uurtjes of een dag. Dat is de kern van Dubbel Genieten.

Deze ontmoeting met een groep mensen die vaak ‘onzichtbaar’ is resulteert in een onvergetelijke ervaring. Dubbel genieten verbreedt ieders horizon en creëert respect en begrip voor elkaar: deze winst en inspiratie neemt elke deelnemende medewerker mee terug naar de werkomgeving.

Resultaten

In 2008 zijn er 19 Dubbel Genieten uitjes georganiseerd waarbij 177 medewerkers uit het bedrijfsleven zich één dag(deel) inzetten voor een ander mens. Hiermee werden er ca. 512 mensen in het maatschappelijke veld bereikt. Deze matches vertegenwoordigen een maatschappelijke waarde van ruim € 37.030,00.



Helpende Handen

“Iets leuks en zinvol doen met een ander was nog nooit zo eenvoudig”

Helpende Handen is een vorm van Maatschappelijk Teambuilden waarbij een afdeling of team medewerkers van een bedrijf gekoppeld wordt aan een maatschappelijke organisatie. Doel is in teamverband een concrete taak op te pakken en dus samen met collega's de handen uit de mouwen te steken voor het goede doel. Een goed voorbeeld is een dag klussen of tuinieren bij bijvoorbeeld de Kinderboerderij of de Ezelsociëteit.

Door deze vorm van teambuilding leren collega's elkaar beter kennen en krijgen medewerkers een kijkje in een wereld waar men normaal gesproken niet zo snel komt. Deze ontmoeting zorgt voor verbreding van ieders horizon. Maatschappelijke organisaties worden ondersteund met middelen en helpende handen.

Resultaten

In 2008 zijn er 5 Helpende Handen matches gerealiseerd: 51 bedrijfsvrijwilligers uit 5 bedrijven en 5 maatschappelijke organisaties waren hierbij betrokken. Deze matches vertegenwoordigen een maatschappelijke waarde van ruim € 13.850,00.



“De lessen waren wel erg waardevol. Het geeft een extra verdieping in onze lessen, het sluit aan bij ons lespakket. We willen dit zeker weer!”

Bij kennis en kunde zet u uw expertise in. Denk hierbij aan het meehelpen bij het schrijven van bijvoorbeeld een business - of communicatieplan. Ook het geven van gastlessen sollicitatie-training of 'hoe om te gaan met geld' zijn hier voorbeelden van.

Na het succes van het project 'Leren Omgaan met Geld' vorig jaar, is het project dit jaar voor de tweede keer door Samen voor Zeist en Samen voor De Bilt uitgevoerd in de gemeenten Zeist en de Bilt. 'Leren Omgaan met Geld' wordt mede mogelijk gemaakt en geïnitieerd door de Provincie Utrecht en de Regionale Sociale Dienst (RSD). Doel is om gastdocenten uit het bedrijfsleven in te zetten om vmbo-leerlingen te wijzen op de gevaren van schulden en hen tips te geven hoe je verstandig omgaat met geld. De gast-docenten kregen vooraf een training over hoe je een

gastles moet voorbereiden en wat je kunt verwachten als je voor de klas staat. Na afloop van de gastles kregen de leerlingen een deelnamecertificaat en een magazine van het Nibud, waarin ze de zaken nog eens na konden lezen en dat informatie bevatte over het opstellen van een budget.

Resultaten

In 2008 namen twee scholen uit De Bilt en drie scholen uit Zeist deel aan de gastlessen. Totaal hebben circa 114 vmbo-leerlingen in Zeist een gastles gekregen van iemand uit het bedrijfsleven die ervaring heeft met financiën. Medewerkers van Rabobank Utrechtse Heuvelrug, De Seyster Veste en de RSD hebben in totaal zes lessen verzorgd op drie scholen in Zeist: het Christelijk College Zeist, het ROC Midden Nederland en het Openbaar VMBO Zeist

MADD op 31 oktober en 1 november 2008

“Het feit dat er iemand in het bos met ze meeloopt, meekijkt, kan aanwijzen wat er te beleven is, te ruiken is, te voelen is, is een enorme meerwaarde. Daarnaast is het voor ons ook belangrijk om te laten zien aan de ‘wereld’ wat de vele mogelijkheden van onze kinderen zijn. Wij zijn enorm trots op onze leerlingen. Wat een leuke match! De energie straalde ervan af.”
Van Lieflandschool over match met Heinz

Make a Difference Day is een landelijk initiatief van Movisie en de Natuurwerkdag en wordt onder andere gefinancierd door VSB Fonds, Rabobank en het Oranjefonds. De organisatie van MADD in Zeist is in handen van Samen voor Zeist, 't Gilde Zeist en Steunpunt Vrijwilligerswerk Zeist. Zij vormen samen het MADD-comité.

Doelstellingen MADD-dagen:

1. kennismaking met vrijwilligerswerk/MaatschappelijkBetrokken Ondernemen met als doel interesse te wekken voor vrijwilligerswerk en de organisaties die met vrijwilligers werken;
2. imago vrijwilligerswerk versterken en de promotie van vrijwilligerswerk en Maatschappelijk Betrokken Ondernemen.

Resultaten

Tijdens MADD 2008 zijn 18 projecten uitgevoerd. Hierbij waren 171 MADD-vrijwilligers (waar onder 16 kinderen),

240 bewoners van instellingen, 13 maatschappelijke organisaties en 3 bedrijven uit het netwerk van Samen voor Zeist betrokken. In zowel de Nieuwsbode, de Kabelkrant, Schitterend Zeist als de nieuwsbrieven van Steunpunt Vrijwilligerswerk en Samen voor Zeist is veel aandacht geschonken aan MADD.

Rabobank Utrechtse Heuvelrug kwam in actie bij Abrona in Huis ter Heide en heeft een verwaarloosde tuin opgeknapt. Medewerkers van GITP hebben zich ingezet voor de Zonnehuizen. Zij hebben de kelderruimte geschilderd die dienst gaat doen als de nieuwe Speel-o-theek. Medewerkers van Heinz hebben samen met leerlingen van de W.A. van Lieflandschool met veel plezier een boswandeling gemaakt.

Communicatie

Om de naamsbekendheid van Samen voor Zeist, haar doelstellingen en activiteiten te vergroten, is regelmatig de pers gezocht.

Ook zijn nieuwsbrieven verstuurd. Voorbereidingen voor een nieuwe website zijn in gang gezet.

Onderstaand treft u een aantal cijfers aan over de publiciteit voor Samen Voor Zeist.

	2006	2007	2008
Beursvloerkrant (oplage 1.000 stuks)	1 x	1x	geen
Digitale nieuwsbrief:			
<i>Aantal abonnees</i>	<i>644</i>	<i>819</i>	<i>844</i>
<i>Aantal maal verstuurd</i>	<i>8x</i>	<i>7x</i>	<i>5x</i>
Bezoekers website <i>* piek rondom Beursvloer</i>	5.284	*6469	5.176
Aantal persberichten	10	6	15
Free publicity aant. art.	47	43	19
Betaalde founderart.			9

Samen voor Zeist is in totaal 43 keer in de publiciteit geweest. Vooral de coachingprojecten, MADD en de vele artikelen over matches tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties door tussenkomst van Samen voor Zeist, kregen ruimschoots aandacht.

In nummer 4 van het Ondernemersbelang Utrecht verscheen het artikel "Netwerk voor Maatschappelijk Betrokken Organisaties" over Samen voor Zeist.

Een kopie van alle artikelen wordt door Samen voor Zeist digitaal bewaard.

Organisatie, Bestuur en Raad van Advies

Organisatie

De dagelijkse leiding van Samen voor Zeist is in handen van Katherina Casse (0,6fte). Wilma de Groot werkt als Makelaar MBO (0,6fte). Pieternel Ermen werkt als projectmanager voor het project Coach4Talent allochtone vrouwen (0,2fte).

Samen voor Zeist wordt daarnaast ondersteund door twee vrijwillige fotografen: Marthijn Soesbergen en Ed van Rouwendal.

Bestuur

Het bestuur van Samen voor Zeist bestaat uit vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven die hun kennis en ervaring belangeloos inzetten.

- Helene van der Vloed, cultuur en congrescentrum Antropia (voorzitter)
- Hans van Dijk, VDGC Accountants en belastingadviseurs (penningmeester)
- Gerit -Jan van Ee, Lettinga van Ee

De samenstelling van het bestuur is eind 2008 gewijzigd: Gerrit-Jan van Ee van Lettinga van Ee is afgetreden als bestuurslid. Het bestuur kwam in 2008 vier keer bijeen.

Raad van Advies

Samen voor Zeist wordt bijgestaan door een Raad van Advies. Deze Raad is samengesteld uit verschillende partijen uit de samenleving en dient als klankbordgroep:

- Albert van Kuijk, voorzitter (wethouder Gemeente Zeist)
- Patrick van Amerongen (Mens-Zeist Totaalonderhoud)
- Souad Belouchi (Moedercentrum De Horizon)
- Hans de Bree (MeanderOmnium)
- Mareska Groen (PGGM)
- Henk Vermeulen (Rabobank Utrechtse Heuvelrug)
- Christine van der Pol (Basisschool De Koppel)
- Greetje Kooistra (Greet!)
- Bert Roolvink (De Seyster Veste)
- Theo Ruijs (Fig/Zakelijk Zeist)
- Nico Peelen (Abrona)
- Stefan Poelman (Reinaerde)

De Raad van Advies kwam twee keer bij elkaar.

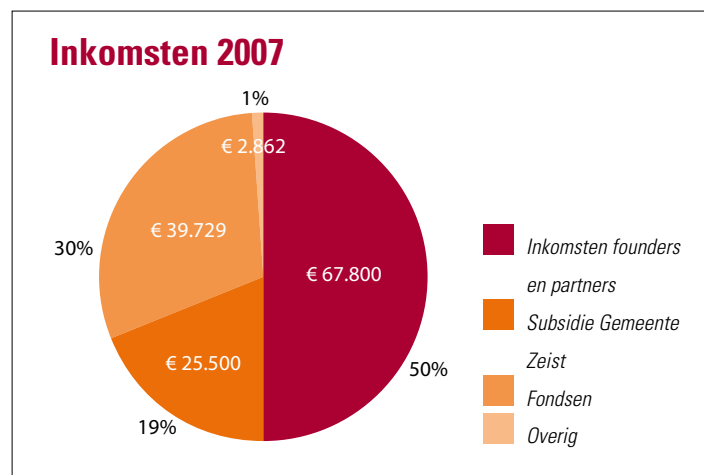
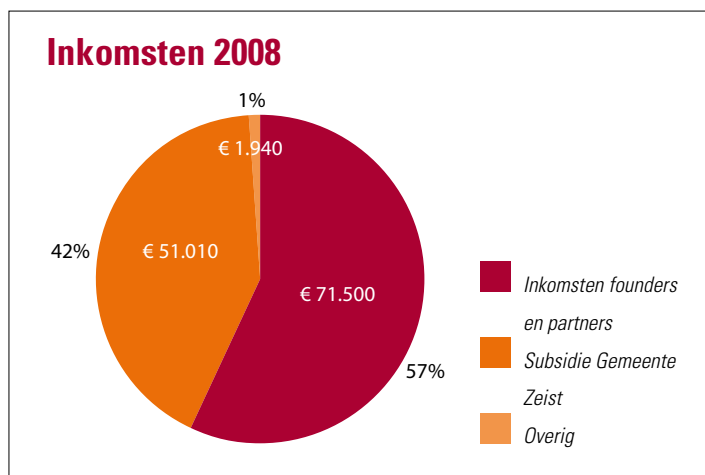
Financiën

Samen voor Zeist heeft in 2008 een prestatiesubsidie ontvangen van de gemeente Zeist voor het stimuleren van betrokken ondernemen binnen de gemeente Zeist.

Samen voor Zeist streeft naar een begroting waarbij circa de helft van de opbrengsten gemeentelijke subsidie betreft. Voor het overige deel bestaan de opbrengsten uit bijdragen van het

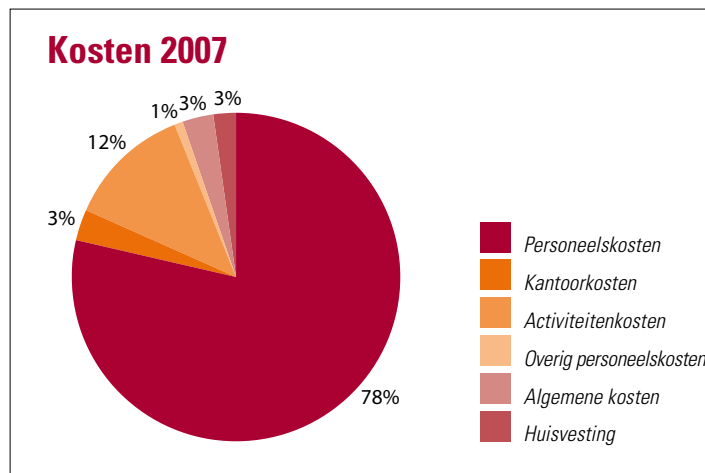
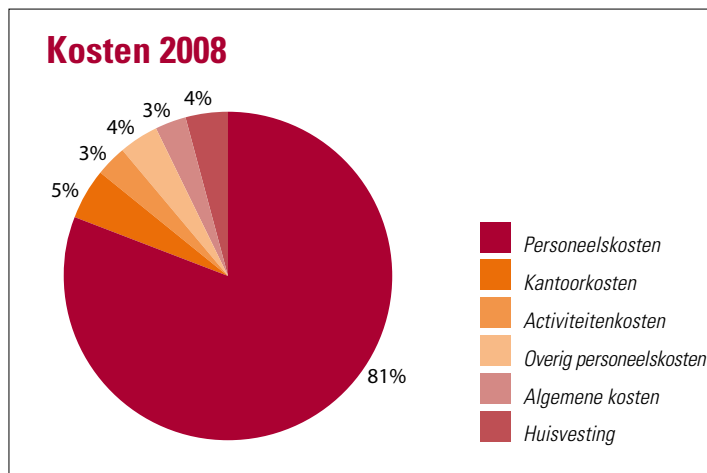
bedrijfsleven en de maatschappelijke organisaties. Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de jaarrekening (op te vragen bij de Stichting Samen voor Zeist) en onderstaande overzichten.

In 2008 had Samen voor Zeist 11 founders. Partners en founders betalen een vast bedrag per jaar; in ruil hiervoor ontvangen ze een op maat gesneden pakket diensten.



Inkomsten	2008	2007
Inkomsten Founders en Partners	€ 71.500	€ 67.800
Subsidie Gemeente Zeist	€ 51.010	€ 25.500
Fondsen, projectbijdragen	€ -	€ 39.729
Overig	€ 1.940	€ 2.862
	€ 124.450	€ 135.891

De bijdragen van fondsen waren in 2007 specifiek voor coaching projecten, Fit 4 Kids en de Zeister Beursvloer (schatkamer).



Uitgaven	2008	2007
Personeelskosten	€ 83.076	€ 103.491
Kantoorkosten	€ 5.472	€ 4.200
Activiteitenkosten	€ 3.325	€ 16.192
Overig personeelskosten	€ 3.477	€ 1.195
Algemene kosten	€ 3.093	€ 3.991
Huisvesting	€ 4.200	€ 3.400
	€ 102.643	€ 132.469
Bedrijfsresultaat	€ 21.807	€ 3.422
Saldo van rentebaten en bankkosten	€ 95	€ 722
Resultaat	€ 22.602	€ 4.144

Uitgaven

De loonkosten (81%) vormen de grootste kostenpost. In 2008 is minder gebruik gemaakt van externe deskundigen en was er sprake van een daling van het aantal beschikbare FTE-uren.

De activiteitenkosten daalden doordat er in 2008 geen beursvloer plaatsvond.

De samenvatting van de jaarrekening 2008 is samengesteld onder verantwoording van Samen voor Zeist op basis van het door de accountant opgestelde financiële jaarverslag dat is goedgekeurd door het bestuur.



Netwerk bijeenkomsten

Samen voor Zeist is een netwerk dat bestaat uit 11 founders, 21 bedrijfs- en 31 maatschappelijke partners. Steeds meer bedrijven willen inhoud geven aan hun maatschappelijke betrokkenheid en hun steentje bijdragen. Samenwerken met Samen voor Zeist is de manier om deze wens te realiseren.

In 2008 hebben we enkele nieuwe bedrijven in het netwerk mogen verwelkomen: GE Artesia, Milieudienst Zuidoost Utrecht, Pluswerk re-integratie, Vonk ID en de Woningbouwvereniging de Combinatie

Voor het netwerk organiseerde Samen voor Zeist 3 netwerk- en themabijeenkomsten:

- Een Kickoff bijeenkomst op 19 februari 2008
- Een Masterclass Betrokken Ondernemen op 28 oktober 2008 voor founders en bedrijfspartners. In de Rinus Michels dug out van de KNVB werd onder leiding van Pascale van Amelsfoort van Accretio Advies een inspiratie workshop gegeven. Hoe veranker je Maatschappelijk Betrokken Ondernemen in de organisatie? Bij wie breng je het onder? Waar sta je over tien jaar? Deze vragen stonden centraal op deze middag;
- Drie Stakeholdersbijeenkomsten voor maatschappelijke organisaties, bedrijfspartners en een gezamenlijke bijeenkomst voor de leden van de Raad van Advies en het bestuur.





“Betrokkenheid en bindkracht, dat is Samen voor Zeist!”

drs. J.J.L.M. Janssen

Burgemeester van de gemeente Zeist en

Ambassadeur van Samen voor Zeist



“In de gemeente Zeist was 2008 het Burenjaar. Diverse initiatieven die bijdragen aan een beter contact in de buurt, zijn (financieel) ondersteund door de gemeente. Deze activiteiten leiden tot verrassende ontmoetingen en mooie contacten die bijdragen aan de bindkracht in de wijk en in de samenleving.

Samen voor Zeist heeft een vergelijkbaar effect. Steeds meer organisaties worden samengebracht om te ontdekken wat zij, soms heel simpel, voor de ander kunnen betekenen. Het aantal deelnemers groeit nog steeds en dat betekent dat we met elkaar in de gemeente Zeist en daarbuiten meer voor elkaar krijgen. Betrokkenheid en bindkracht, dat is Samen voor Zeist!”

*“We hebben een
voorsprong, wij
willen die houden
en laten ons niet
remmen!”*

*Albert van Kuijk
Wethouder gemeente Zeist en
Ambassadeur van Samen voor Zeist*

“Het jaar 2008 stond in het teken van consolidatie. Verworvenheden uit voorgaande jaren zijn, onder bezielende leiding van de nieuwe directeur en haar medewerkers, steviger verankerd; de contacten met founders en (maatschappelijke) partners verstevigd. De formule die in Zeist is ontwikkeld verspreidt zich over het land. In 2008 is de kern gelegd voor een landelijke stichting voor ‘Maatschappelijk Betrokken Ondernemen’.

Ons stichtingsbestuur is hier nauw bij betrokken. In 2009 wordt in Zeist het concept ‘Samen voor...’ verder ontwikkeld. Wij laten ons niet weerhouden door de ‘remmende voorsprong’. We hebben een voorsprong, wij willen die houden en laten ons niet remmen!”



Founders en Partners van Samen voor Zeist

Founders:

Abrona, De Seyster Veste, Gemeente Zeist, GITP, Heinz, KNVB, Mens-Zeist Totaalonderhoud, PGGM, Rabobank Utrechtse Heuvelrug, Reinaerde, VDGC accountants en belastingadviseurs.

Partners:

ABN AMRO Bank, Meeuwssen Ten Hoopen Registeraccountants, BK Bouw, Empowerteam, Figi, Fortis Bank, GEArtesia, Hol en Molenbeek Makelaars, Milieudienst Zuidoost-Utrecht, Leaders Trust International, Nibag, Midstaete, grafisch ontwerp PI&Q, Pluswerk re-integratie, SWZ, Tangram Mediaproducties, Two Get There, Van Rhijn Notarissen, Vonk ID, Woningbouwvereniging De Combinatie en Woortmann Notarissen.

Maatschappelijke Partners:

Abrona (founder), Altrecht, Bartiméus, Bovenwegen, Basisschool Op Dreef, Basisschool de Koppel, Christelijk College Zeist, De Ezelsociëteit, Huize Valckenbosch, Kinderboerderij De Brink, St. Trajectum Novum locatie Kinabu, Van Lieflandschool, Max Tak, Meer dan Voetbal, MeanderOmnium, Praktijkonderwijs Zeist, Prinses Maxima Manege, Reinaerde (founder), ROC Midden Nederland, Sportservice Zeist, Stichting Kerk en Samenleving, Steunpunt Vrijwilligerswerk Zeist, Stichting Vrienden van de Boswerf, Stichting Kunstrijk, Stichting Culturele Evenementen Zeist, Theatergroep Demasqué, Theater Slot Zeist, Openbaar Vmbo Zeist (OVZ), VV Jonathan, Wereldwinkel, Woonzorgcentrum Vredenoord, Zeisterwoude, Zonnehuizen Kind en Jeugd.

Ambassadeurs

Burgemeester Koos Janssen en wethouder Albert van Kuijk hebben als ambassadeur hun naam aan Samen voor Zeist verbonden. Niet alleen op papier, maar ook in hun dagelijkse werkzaamheden leggen ze verbanden naar Samen voor Zeist en geven tips en contacten door.



Reinaerde

Wie [✂] maakt onze Film [🌀] Waar?

"Jeugje, ik word ouder"
De mensen om je heen!

Huidige

Humor

Hapticonite

Reïtactie



Fenomenologische benadering



Levensverhaal

Meditatie

Massage

Founders



Colofon



**Samen voor
Zeist**

Colofon

Samen voor Zeist
Huis ter Heideweg 12
Postbus 20
3700 AA Zeist

T 030-6913943
E info@samenvoorzeist.nl
I www.samenvoorzeist.nl

Uitgave: Samen voor Zeist, februari 2009

Dit jaarverslag is mede tot stand gekomen dankzij betrokken bijdragen in kennis, kunde, mensen en middelen van onze partners en founders PI&Q, Karolijn Burgman, Sociale Werkvoorziening Zeist en de landelijke Stichting Samen voor...®



Samen voor
...®

PI&Q



Vormgeving: PI&Q
Drukwerk: Sociale Werkvoorziening Zeist

© 2009 Samen voor Zeist. Alle rechten voorbehouden.
Verspreiden en openbaar maken mag met vermelding van de bron.



Samen voor Zeist: hét netwerk voor Maatschappelijk Betrokken Organisaties

Samenwerken • Verbinden • Inspireren